



Norsk Puddel Klubb

Lørdag 06.02.2010 Kl. 10.30-16.00	Protokoll fellesmøte HS & gruppene	Nr: 01/2010
Sted: Best Western Airport Hotell	Møteleder/innkalt av: AB	Referent: AB
HS: puddel@klubb.nkk.no Tone Bekkåsen Fischer (TBF) Elisabeth Sørenssen (ES) Anita Byklum (AB) Bente Tyrholm (BT) Grethe Weseth (GW)	Gruppene: Vestlandet: puddel.vestlandet@klubb.nkk.no Kjell Ole Sperrevik (KOS) Marianne Holmeseth (MH) Nordenfjeldske: puddel.nordenfjeldske@klubb.nkk.no Anne Lise Toresen (ALT) Nils Kr. Gimseng (NKG) Rogaland: puddel.rogaland@klubb.nkk.no Siril Fylkesnes (SF) Elisabeth Moody (EM) Nordland: puddel.nordland@klubb.nkk.no Lillian Steinskjær (LS)	

Saksnr.	
1	HS
	TBF redegjorde for HS sitt arbeide i 2009 og la frem aktivitetsplan for 2010. HS har mest aktiviteter på høsten, bl.a. Hundelivsmessen og Dogs4All. For best mulig oppslutning rundt Oppdretterkonferansen, forskyves denne til første halvår. Første gang 2011.
2	Gruppe Vestlandet
	Gruppen har ca 180 medlemmer hvorav ca 20 aktive(kommer på møter etc.). KOS redegjorde for gruppens Aktiviteter, de har ring trening hver uke frem til utstillingen deres i april. Økonomien er i minus, dette vil de prøve å rette på i dette året. Etter gruppens utstilling planlegger de en felles middag med utstillerne. Dette blir annonser i PM'et og annonsert i åpningen av utstillingen. Budsjett 2010 og Aktivitetsplan mangler, sendes inn så fort som mulig.
3	Gruppe Nordenfjeldske
	Gruppen har ca 120medlemmer hvorav ca 20-30 aktive(kommer på møter etc.) ALT redegjorde for gruppens tilstand og de vil bruke tid på å få underskuddet til overskudd. De er i gang med og opprettet en komité som skal ta seg av forskjellige aktiviteter rundt hytten som ble kjøpt inn av det forrige styret. Man skal etablere agility bane og inngjerde området. De har mange spennende aktiviteter på gang. ES mente de burde undersøke kommunen om tilskudd til hytten. Budsjett 2010 og Aktivitetsplan mangler, sendes inn så fort som mulig.

4	Gruppe Rogaland
	<p>Gruppen har ca 135medlemmer, hvorav ca 15 aktive. (kommer på møter etc.) Gruppen har gjennom mange år hatt et stabilt styre og godt samhold.</p> <p>EM redegjorde for gruppen aktiviteter, det er vanskelig å få med medlemmene, det blir som regel den vante gjengen. EM har klippekurs og har laget et klippe kompendia som hun deler ut. Ingen har med hunder, men hun viser snute og labbeklipp første kvelden og børsting og føning neste kveld. Hun tar kr. 300,- pr deltager.</p> <p>Mangler balansen i regnskapet, sendes inn så fort som mulig.</p>
5	Gruppe Nordland
	<p>Gruppen har ca 119medlemmer hvorav ca 10 aktive (kommer på møter etc.)</p> <p>LS redegjorde for gruppen aktiviteter og egne hjemmesider for gruppen er på trappene. De planlegger et infomøte for å være litt mere synlig og få gamle og nye medlemmer til å bli litt mer aktive. Klippekurs er under planlegging i Sortland/Bodø. LS informerte om tanker rundt utstilling i 2012, ev. med storcert. HS påpekte forutsetningene for storCert og anbefalte gruppen å arrangere en vanlig utstilling først for å gjøre seg erfaringer i forhold til antall påmeldinger og annen respons. HS gjorde oppmerksom på at det var et styremedlem for mye i styret, se punkt 6 hvordan det skal se ut.</p> <p>Budsjettet for 2010 mangler, sendes inn så fort som mulig.</p>
6	Retningslinjer for gruppene
	<p>Retningslinjene for gruppene og Valgkomiteén ble gjennomgått, endret og godkjent. AB sender Retningslinjene til gruppene når disse er renskrevet. Viktig endring: Gruppens regnskapsår endres til å følge kalenderåret. Gruppens årsmøter avholdes på nyåret.</p> <p>Innsendte spørsmål:</p> <p>Spørsmålene fra gruppe Nordland, med svar fra HS:</p> <p>a) <i>Medlemskap - Alle medlemmer som har betalt kontingent til NPK, har dersom de ønsker det, rettigheter i den lokale gruppen i det distriktet der de bor". Hvilke rettigheter er det her snakk om?</i></p> <p>HS svar: Vanlig medlemsrettigheter.</p> <p>b) <i>Valgte styremedlemmer oppfordres til å gjennomføre NKKs organisasjonskurs". Kan disse kursene betales av HS?</i></p> <p>HS svar: Nei, gruppene skal være selvfinansierende (se lovene) og det er av egen interesse og "utdanne" egne styremedlemmer.</p> <p>c) <i>Hva slags administrasjonsarbeid skal gruppen ha som innebærer taushetserklæringer? Vi ønsker et eksempel.</i></p> <p>HS svar: Taushetsplikt skjema utgår da det ble enighet om at det fremgår av retningslinjene at tillitsvalgte har taushetsplikt. En personsak vil være et slikt eksempel.</p> <p>d) <i>Videre ønsker vi å få vite om hvorvidt det foreligger vedtak som sier noe om gruppens rettigheter i HS-organisasjonen. Har gruppene noen rettigheter?</i></p> <p>HS svar: Vanlige medlemsrettigheter. Nedfelt i NPK's lover.</p>

	<p>e) Gruppen skal ha valgkomite som skal bestå av tre medlemmer og et varamedlem valgt av årsmøtet og denne skal jobbe etter retningslinjer for valgkomiteen. For vår gruppe vil dette være vanskelig å etterkomme. Vil det være mulig å få dispensasjon fra dette punktet?</p> <p>HS svar: Iflg. lovene skal det være tre medlemmer og en vara, det kan ikke gis disp. på dette. LS informerte at det var ikke noen problem med dette og at man jobbet med saken. HS foreslo at gruppen evt. kan bruke det styremedlemmet som var for mye, siden denne allerede har sagt ja til verv.</p> <p>f) Vår gruppe har aldri hatt rutiner for oppsetting av budsjett. Vil det være mulig å få dispensasjon?</p> <p>HS svar: Iflg. retningslinjer og lover i NPK skal gruppene levere: Årsberetning, regnskap, budsjett og referat fra årsmøtene, dette er grunnlaget for aktivitetstøtten.</p>																					
7	Organisasjonsarbeide																					
	<p>Flere av gruppene har slitt med intern uro og vanskeligheter med å aktivisere medlemmene. Likeledes har det blitt praktisert ulike rutiner ved avvikling av årsmøter og styresammensetninger. HS ønsker å bidra til at gruppene arbeider etter samme mal og med et enhetlig utseende. Dette for å bedre samhandling og styrke klubbfølelsen. HS tilbyr å oversende maler som brukes til innkalling årsmøte, protokoll etc. I tillegg er det viktig at alle styreverv innehar organisasjonskompetanse slik at styreverv kan føles positivt og forutsigbart for ferske så vel som for mer erfarne medlemmer.</p> <p>Presisering:</p> <p>Leder blir valgt på <u>særskilt</u> valg for 2 år, de andre styremedlemmene velges for 2 år, vara, valgkomite og revisorer velges for 1 år. For å sikre stabilitet er 2 styremedlemmer på valg hvert år. Se eksempel nedenfor:</p> <p>Styremedlemmer på valg, dette er til innkallingen til årsmøte:</p> <p>STYRET:</p> <table border="0"> <tr> <td>Leder</td> <td>: XX</td> <td>Tar gjenvalg</td> </tr> <tr> <td>Styremedlem / viseleder</td> <td>: XX</td> <td>Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009</td> </tr> <tr> <td>Styremedlem / Kasserer</td> <td>: XX</td> <td>Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009</td> </tr> <tr> <td>Styremedlem / Sekretær</td> <td>: XX</td> <td>På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg</td> </tr> <tr> <td>Styremedlem</td> <td>: XX</td> <td>På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg</td> </tr> <tr> <td>Varamedlem</td> <td>: XX</td> <td>På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg</td> </tr> <tr> <td>Varamedlem</td> <td>: XX</td> <td>På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg</td> </tr> </table> <p>VALGKOMITE:</p> <p>XX På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg</p> <p>XX På valg for 1 år, tar gjenvalg</p> <p>XX På valg for 1 år, tar gjenvalg</p> <p>XX (vara) På valg for 1 år, tar gjenvalg</p> <p>Revisor: XX På valg for 1 år, tar gjenvalg</p> <p>XX På valg for 1 år, tar gjenvalg</p> <p>Så et eksempel på VALGKOMITEÉNS INNSTILLING:</p> <p>STYRET:</p> <p>Leder på særskilt valg for 2 år: XX</p> <p>Styremedlem på valg for 2 år: XX</p> <p>Styremedlem på valg for 2 år: XX</p>	Leder	: XX	Tar gjenvalg	Styremedlem / viseleder	: XX	Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009	Styremedlem / Kasserer	: XX	Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009	Styremedlem / Sekretær	: XX	På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg	Styremedlem	: XX	På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg	Varamedlem	: XX	På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg	Varamedlem	: XX	På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg
Leder	: XX	Tar gjenvalg																				
Styremedlem / viseleder	: XX	Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009																				
Styremedlem / Kasserer	: XX	Ikke på valg, valgt for 2 år i 2009																				
Styremedlem / Sekretær	: XX	På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg																				
Styremedlem	: XX	På valg for 2 år, tar ikke gjenvalg																				
Varamedlem	: XX	På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg																				
Varamedlem	: XX	På valg for 1 år, tar ikke gjenvalg																				

	<p>Varamedlem på valg for 1 år: XX Varamedlem på valg for 1 år: XX</p> <p>VALGKOMITÉ: alle på valg for 1 år XX XX XX XX</p> <p>REVISORER: begge på valg for 1 år XX XX Alle er forespurt - og styremedlemmene XX og XX har sagt seg villig til å bli konstituert henholdsvis som sekretær og kasserer.</p>
8	Samarbeide mellom gruppe/hovedstyre
	<p>a) Aktivitetsstøtte Gruppene må selv sende inn krav om aktivitetsstøtte. Medlemslister pr. 1.januar hvert år, legges ved som bilag. Kun betalte medlemmer uten stoppdato kan føres opp. AB lager denne for gruppene for 2009. Aktivitetsstøtten utbetales etterskuddsvis.</p> <p>b) Puddelseminar ALT hadde dette i gruppe Nordenfjeldskes distrikt og det ble meget godt mottatt, mange møtte opp. HS synes dette bør gå på runde hos gruppene. Representantene fra gruppene tar dette med sine respektive styrer og kommer tilbake med info om hvem som kan tenke seg å arrangere dette i 2010.</p> <p>c) Møtereferat Gruppene skal sende protokollen fra styremøtene til HS etter avholdt styremøte. Det var ønske om at HS sender sin mal av styreprotokollen til gruppene.</p> <p>d) Beste SAR på NPK's utstillinger Siden HS fikk avslag fra NKK på sin søknad om CERT på SAR fargene, ønsker HS å styrke interessen for fargevariantene ved å innføre kåring av Beste SAR på NPKs utstillinger. Dette forutsetter at arrangøren, for hver rase, må kåre Beste SAR blant SAR hundene med CK. Disse går videre til konkurransen om utstillingens beste SAR, en kåring som skjer før BIS.</p>
9	Annet
	Ingen punkter her.